



**Изменения и дополнения от 15.04.2024 г. к Коллективному договору Лангепасского городского муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №5» на 2022 – 2025 годы регистрационный номер 132003 от 29.03.2022 г.**

Стороны, в лице директора ЛГ MAOY «COШ №5» Абатуровой Татьяны Николаевны, с одной стороны, и председателя первичной профсоюзной организации ЛГ MAOY «COШ №5» Кулакова Александра Владимировича, с другой стороны, договорились о внесении следующих изменений и дополнений в Приложение № 2 к коллективному договору от 29.03.2022 регистрационный номер 132003:

1. Пункт 2.6 раздела 2 «Основные условия оплаты труда работников учреждения» признать утратившим силу.

2. В разделе 5 «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат»:

2.1. Строку 6.3 таблицы 7 пункта 5.5 изложить в новой редакции следующего содержания:

«

6.3.	за руководство методическими объединениями предметной, цикловой, методической комиссией в образовательном учреждении педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист»	в размере 1100 рублей	применяется за 1 объединение, комиссию
------	---	-----------------------	--

».

2.2. Дополнить таблицу 7 пункта 5.5 строками 6.13-6.15 следующего содержания:

«

6.13.	за работу, связанную с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»	в размере 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	по факту нагрузки
6.14.	за работу, связанную с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию	в размере 30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	по факту нагрузки

	категорию «педагог-наставник»		
6.15.	за работу, связанную с наставничеством, педагогическими работниками, не имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки

».

2.3. В пункте 5.6 слово «повышенным» исключить.

2.4. Пункт 5.7 изложить в новой редакции следующего содержания:

«5.7. Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на виды выплат, предусмотренные системой оплаты труда, за исключением выплат, установленных единовременно в абсолютном размере: за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы, единовременной премии к праздничным дням, профессиональным праздникам.»

3. В разделе 6 «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления»:

3.1. Пункт 6.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«- доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам.»

3.2. В абзаце двенадцатом пункта 6.2 слово «повышенного» исключить.

3.3. В абзаце первом пункта 6.4 слово «повышенного» исключить.

3.4. Таблицу 10 пункта 6.5 дополнить строкой 5 следующего содержания:

«

5.	Доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам	15% от оклада (должностного оклада)	за высшую квалификационную категорию педагогическим работникам	ежемесячно
		10% от оклада (должностного оклада)	за первую квалификационную категорию педагогическим работникам	

».

3.5. Дополнить пунктом 6.6 следующего содержания:

«6.6. За квалификационную категорию педагогическим работникам, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, осуществляется ежемесячная доплата:

за высшую квалификационную категорию в размере 15% от оклада (должностного оклада) в месяц;

за первую квалификационную категорию в размере 10% от оклада (должностного оклада) в месяц.»

4. В разделе 8 «Другие вопросы оплаты труда»:

4.1. Пункт 8.2 дополнить абзацами следующего содержания:

«- ежемесячная доплата за ученую степень;

- ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;

- персональная доплата к окладу (должностному окладу).»

4.2. Дополнить пунктами 8.6-8.8 следующего содержания:

«8.6. Работникам при наличии ученой степени, при условии соответствия ученой степени профилю деятельности организации или занимаемой должности устанавливается ежемесячная доплата за ученую степень в размере:

- доктор наук – 2500 рублей;
- кандидат наук – 1600 рублей.

Основание для установления доплаты за ученую степень является приказ руководителя учреждения согласно документам, подтверждающим наличие соответствующей ученой степени.

Доплата за наличие ученой степени устанавливается пропорционально доли ставки, занимаемой сотрудником, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

8.7. Ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается руководящим и педагогическим работникам, деятельность которых непосредственно связана с образовательной деятельностью.

Доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается в размере 50 рублей в месяц без учета установленной нагрузки, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

8.8. Персональная доплата к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику в абсолютном размере в случае, если заработная плата работника учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда в соответствии с настоящим Положением, уменьшилась. Персональная доплата устанавливается и выплачивается работнику до даты достижения размера заработной платы работника учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат) до перехода на оплату труда, основанную на профессионально-квалификационных группах.

Размер персональной доплаты устанавливается работнику в размере разницы между окладом (должностным окладом), установленным работнику по состоянию на 31 декабря 2023 года, и суммой оклада (должностного оклада), стимулирующей выплаты, указанной в строке 5 таблицы 10 настоящего Положения, иных выплат, указанных в пунктах 8.6, 8.7 настоящего Положения и компенсационных выплат, указанных в строках 6.1-6.15 таблицы 7 настоящего Положения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.»

5. Абзац первый пункта 9.2 раздела 9 «Порядок формирования фонда оплаты труда учреждения» изложить в новой редакции следующего содержания:

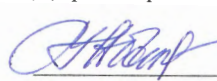
«9.2. При формировании фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы) предусматривается 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), на иные выплаты (единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременная выплата молодым специалистам) – 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), фонда стимулирующих выплат и компенсационных выплат, с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»

6. По всему тексту Положения слова «за работу в районах Крайнего Севера» заменить словами «за стаж работы в районах Крайнего Севера».

7. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с даты подписания и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.04.2024 года.

От Работодателя

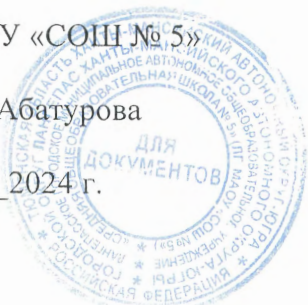
Директор ЛГ МАОУ «СОШ №5»



Т.Н. Абатурова

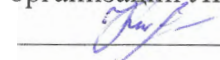
«15» 04

2024 г.



От Профкома

Председатель первичной профсоюзной организации ЛГ МАОУ «СОШ №5»



А.В. Кулаков

«15» 04

2024 г.